



Jaarverslag ODC-NL 2025

website: www.odcnederland.nl

e-mail: bestuur@odcnederland.nl

Inhoud

Jaarverslag ODC-NL 2025	1
Inhoud	2
Voorwoord van het bestuur	3
Verslag van het bestuur	4
Organisatie.....	6
De secties/commissies	7

Voorwoord van het bestuur

Dit is het jaarverslag van Beroepsvereniging ODC-NL over 2025.

Het afgelopen jaar hebben wij ons, samen met onze leden, ingezet voor de verdere versterking en positionering van ons beroep.

In een veranderende omgeving hebben wij gewerkt aan professionalisering, kennisdeling, belangenbehartiging en kwaliteit van donorzorg. Deze activiteiten onderstrepen de betrokkenheid binnen onze vereniging en het belang van samenwerking.

Dit jaarverslag biedt een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen en activiteiten van het afgelopen jaar. Het vormt daarmee een transparante verantwoording én een basis voor de koers die wij de komende periode willen volgen.

Wij danken alle leden voor hun inzet en vertrouwen. Samen blijven wij bouwen aan een sterke en toekomstbestendige beroepsvereniging.

Namens het bestuur van Beroepsvereniging ODC-NL,

Anja Vogelzang, Willem-Anne van Dijk en Jolanda Winnemuller

Verlag van het bestuur

De beroepsvereniging ODC-NL is opgericht vanuit een duidelijke missie en visie met betrekking tot ons vak als orgaandonatiecoördinator (ODC). Hieronder worden de missie en visie gepresenteerd.

Om deze missie en visie te verwezenlijken, zijn er specifieke doelen opgesteld. Aansluitend volgt een verlag van de besproken onderwerpen en afspraken van 2025.

Missie beroepsvereniging ODC-NL

ODC-NL streeft naar excellente ODC-zorg, een werkwijze die is gebaseerd op geldende richtlijnen en protocollen, aansluit bij de nieuwe ontwikkelingen in orgaan- en weefseldonatie en transplantatiezorg en waarin de belangen van nabestaanden worden gerespecteerd. Dit gebeurt in constructieve samenwerking met alle partijen binnen de donatieketen.

Visie beroepsvereniging ODC-NL:

Door de betrokkenheid van de ODC ontstaan verdere ontwikkelingen binnen de orgaan- en weefseldonatiezorg. Deze worden gerealiseerd door optimale samenwerking met alle betrokken partijen binnen de donatieketen, zowel nationaal als internationaal. Centraal staan professionalisering, kwaliteit van zorg, profilering en positionering binnen de keten. ODC-NL streeft ernaar dat het vak van ODC zich verder ontwikkelt en een blijvende essentiële schakel vormt in orgaan-, weefsel-, en transplantatieketen.

Beroepsvereniging ODC-NL heeft ten doel:

- Het behartigen van de gemeenschappelijke belangen van haar leden;
- Het bewaken en bevorderen van (de profilering, professionalisering, positionering en kwaliteit van) de coördinatie van orgaan- en weefseldonaties;
- Het bevorderen van een deskundige en uniforme beroepsuitoefening door orgaandonatiecoördinatoren;
- Het bevorderen van de belangstelling voor en kennis over de coördinatie van orgaan- en weefseldonaties en al hetgeen daarmee verband houdt of daartoe bevorderlijk is.

Besproken onderwerpen en afspraken in 2025

- In 2025 zijn 39 ODC's aangesloten bij de beroepsvereniging.
- Maandelijks neemt een bestuurslid van ODC-NL deel aan het RTL-overleg om de activiteiten van de beroepsvereniging te delen en om input van de RTL-groep te ontvangen.
- Tweemaal per jaar vindt er een overleg plaats met de sectievoorzitters. Tijdens deze overleggen geven zij een update over de ontwikkelingen binnen hun sectie en wordt de onderlinge samenwerking besproken.
- Het bestuur van de beroepsvereniging neemt deel aan de jaarvergadering van de NTV.
- Er wordt deelgenomen aan de vergaderingen van de specifieke beroepsorganisaties (SBO) van NU'91.
- Er heeft een kennismakingsgesprek plaatsgevonden met de nieuwe voorzitter van de supervisors, waarbij de onderlinge samenwerking centraal stond.
- Samen met de voorzitter van de supervisors is intervisie besproken en is toestemming verkregen om hiermee te starten. De sectie Kwaliteitsbevordering heeft hiervoor een projectplan opgesteld, dat in 2026 zal worden geïmplementeerd.
- Er is een start gemaakt met het organiseren van een nabestaandenbijeenkomst bij de Circle of Life, die tijdens de European Transplant Games in juni 2026 zal plaatsvinden.
- Er is een interview gepubliceerd in de FLOOR van NU'91 met het bestuur ODC-NL.
- De werkgroep Nabestaanden is opgericht en gestart. Deze werkgroep richt zich op alle onderwerpen die betrekking hebben op nabestaanden zoals nabestaandenbrieven, evaluaties van donatieprocedures en activiteiten zoals bijvoorbeeld de TransplantERENDag. Het doel van de werkgroep is het waarborgen van continuïteit en borging van alle initiatieven en activiteiten rondom nabestaanden.

Organisatie

Huidig bestuur:

Voorzitter: Jolanda Winnemuller, Radboudumc
Secretaris: tot 1 april Annelies van Leusen, vanaf 1 april Anja Vogelzang, UMCG
Penningmeester: Willem-Anne van Dijk, Erasmus MC

ODC's per UMC:

MUMC+:

- 5 ODC's lid van beroepsvereniging ODC-NL

Radboudumc:

- 6 ODC's lid van beroepsvereniging ODC-NL
- 1 ODC wordt ingewerkt

UMCG:

- 9 ODC's lid van beroepsvereniging ODC-NL
- 2 ODC's worden ingewerkt
- 2 ODC's met ontslag

Amsterdam UMC:

- 5 ODC's lid van beroepsvereniging ODC-NL
- 1 ODC wordt ingewerkt

LUMC:

- 4 ODC's lid van beroepsvereniging ODC-NL

UMCU:

- 5 ODC's lid van beroepsvereniging ODC-NL

Erasmus MC:

- 5 ODC's lid van beroepsvereniging ODC-NL
- 1 ODC geen lid van beroepsvereniging ODC-NL

De secties/commissies

Donatieproces:

Voorzitter: Karin Beer

Secretaris: Linda van Dinteren

Algemene leden: Angelique Ham, Marcel van Enckevort, Linda van Dinteren, Nynke Kuperus, Teun Bezema, Hilaine Horstman, Lisa Frenkel, Sascha Schellaars

Teamleiders: Robert Klaasen en Annelies van Leusen

Doelstelling:

Het uniformeren en actualiseren van de werkprocessen binnen het gehele donatieproces vanaf donorherkenning tot transplantatie. Dit geldt ten aanzien van werkwijze, werkdocumenten, protocollen, richtlijnen en formulieren.

Het afgelopen jaar hebben we 5 keer online een vergadering gehad.

Het digitale donordossier van Eurotransplant is nog steeds in ontwikkeling en loopt op schema. In Q3 is de NTS ook gestart met de bouw van ons donordossier. De ICT werkgroep krijgt elke drie weken een update van zowel ET als de NTS en kan hier ook al mee oefenen.

Het digitaliseren van ons documentbeheersysteem loopt nog. Het afgelopen jaar zijn hier geen verdere stappen in ondernomen.

In februari van het jaar is het Handboek ODC weer helemaal gevalideerd. Het plan was om dit ook naast de Eindmatrix van de opleiding te leggen, maar dit bleek niet haalbaar te zijn.

Het documentbeheersysteem is afgelopen jaar goed bijgehouden. In Q4 is er weer een start gemaakt om alle documenten te herzien.

In Q3 zijn we gestart met een actielijst te maken om binnen ons werk te vergroenen.

Deze actielijst ligt nu bij de RTL-en om verder als beleid uit te zetten. Er is ook een overzicht gemaakt voor de regio West met de ziekenhuizen die zelf een HbA1c kunnen bepalen; dit overzicht staat op Teams.

ICT-werkgroep:

Voorzitter: Wim de Jong

Algemene Leden: Karin Beer, Sandra Bisschops, Nikki Boer-Duijst, Bruce Croonen en Lisa Frenkel

Netwerk & Profilering:

Voorzitter: Nikki Boer-Duijst

Secretaris: Shalina Katerberg

Algemene Leden: Laura Lamey, Tineke Wind, Hanne Verberght, Daniëlle de Vries, Lotte Sorber, Hanneke Hagenaars, Jasmine North, Youri Paauwe, Marjan Bijmolen

Afgetreden leden in 2025: Anja Vogelzang

Toegetreden leden in 2025: Youri Paauwe

In 2025 heeft de sectie 11 keer een vergadering gehad.

De sessie van het **Bootcongres 2025** werd door de sectie georganiseerd en was succesvol bleek uit de latere evaluatie. Tevens werd al het voorbereidende werk voor het Bootcongres 2026 gedaan.

Er werd voor gekozen om het jaarlijkse **Nefrologenoverleg** geen doorgang te laten vinden. De opkomst wordt nu meerdere jaren als teleurstellend gezien (met name vanuit de nefrologen). De bijeenkomst zelf wordt wel als zinvol beoordeeld dus we kiezen er voor om dit per centrum op te pakken.

De ODC-Connect verschijnt maandelijks. Dankzij de actieve inzet van de redactie is hij inhoudelijk goed gevuld en wordt hij ook veel gelezen.

Dit jaar hebben we er weer voor gekozen de nadruk op profilering te leggen. Collega's werden gemotiveerd en gestimuleerd om te spreken op congressen. Er werd actief contact gelegd met stakeholders d.m.v. een algemene brief met informatie over wat wij kunnen bieden in de vorm van scholing/workshops. Dit heeft ertoe geleid dat we o.a. zijn uitgenodigd op het huisartsencongres om te praten over de ODE patiënt.

Naar aanleiding van het ontstaan van onze beroepsvereniging is er een **LinkedIn** pagina opgezet. Deze wordt onderhouden door de leden van onze werkgroep Netwerk en Profilering.

Kwaliteitsbevordering:

Voorzitter: Ellen Kramer

Secretaris: Laurianne de Vos// vanaf medio 2025 Laura Berkhout

Algemene Leden: Miranda Danhof, Tineke Wind, Laurianne, Astrid Snijders, Melissa Klink, Frederieke Veersma, Dede Wever, Lotte Sorber, Laurianne de Vos

Gekoppelde RTL-en: Laurianne de Vos en Wim de Jongh

Gekoppeld bestuurslid: Jolanda Winnemuller

Doelstelling

Het vergroten en op niveau houden van de kennis van de ODC's door het organiseren en inhoud geven aan scholing en onderwijsmomenten.

In 2025 heeft de sectie vier keer een online vergadering gehad. Er hebben vier aparte vergaderingen plaats gevonden over de scholingsdagen.

Er zijn vier scholingsdagen georganiseerd. In februari stond het thema ontwikkelingen centraal. In oktober lag de focus op nefrologie, waarbij verschillende nefrologen tijdens de dag aanwezig waren. In november was er aandacht voor **ontwikkelingen** op het gebied van **euthanasie, duurzaamheid en ICT**.

De communicatietraining dit jaar ging over het thema samenwerken in spanningsvolle situaties en hoe om te gaan met weerstand. Eind 2025 is het besluit genomen opnieuw te starten met het opnemen van de scholingsdagen.

Er is besloten door te gaan met het maandelijks toevoegen van een artikel aan de ODC Connect.

Dit werkt stimulerend en vergroot de vaardigheden in het lezen en het beoordelen van wetenschappelijke artikelen.

Er zijn tien casuïstiekbesprekingen geweest, waarbij elk centrum roulerend de inbreng van één of meerdere casussen kon verzorgen.

Ook is er dit jaar vervolg gegeven aan de wekelijkse casuïstiekbespreking voor nieuwe collega's. Er is besloten, door de komst van een aantal nieuwe collega's, de frequentie te verhogen naar wekelijks. De begeleiding werd door de collega's zelf ingevuld met de mogelijkheid voor iedere ODC om (roulerend) deel te nemen. In deze bespreking krijgen nieuwe collega's in een kleine groep de mogelijkheid hun ervaringen te delen en te bespreken wat eventuele knelpunten waren tijdens procedures.

2025 was ook het jaar van de implementatie van de Opleiding ODC-NL. De sectie heeft het onderhoud van de digitale leeromgeving op zich genomen en is middels een subgroep nauw verbonden met de evaluatie van deze opleiding. In de laatste helft van het jaar zijn met behulp van enquêtes en interviews gegevens verzameld over de opleiding.

Het onderwerp Opleiding en evaluatie opleiding ODC-NL is aan bod gekomen in een presentatie en poster presentatie tijdens het ISODP in Japan. Hierdoor zijn internationaal contacten gemaakt met wederzijdse interesse in het opleiden van ODC's.

Het thema intervisie is opnieuw opgepakt en er is een projectplan ontwikkeld waarin gefaseerd wordt toegewerkt naar landelijke, zelfsturende, online intervisie. Eind 2025 is er akkoord gegeven op dit plan.

De sectie beheert de opnames van scholingen en besprekingen, die worden opgeslagen op Teams. Er wordt gekeken of de inhoud relevant is. Voor de landelijke casuïstiek bespreking is afgesproken dat deze een beperkte periode opgeslagen worden.

Daarnaast is het format in ontwikkeling waarin informatie over zeldzame ziektebeelden kan worden opgenomen. Bij deze ziektebeelden is het noodzakelijk om als ODC specifieke informatie uit te zoeken en dit document kan daarbij helpen. Verdere input voor aanvulling van dit document is landelijk gevraagd.

Het onderwerp Kwaliteitsstandaard Donatie is niet aan de orde geweest dit jaar.

VIM-commissie ODC-NL

Leden: Nynke Kuperus, Sandra Bisschops en Ellen Kramer

In 2025 is er wederom een volledige jaar invulling gegeven aan de VIM commissie na de opstart in juli 2022. Dit is een centrale plek waar de ODC's veilig melding kunnen doen van incidenten op de werkvloer. Als ODC werken we zowel vanuit verschillende regio's, als ook in verschillende ziekenhuizen en afdelingen. Problemen in het werkveld van de ODC kunnen dus op verschillende locaties voorkomen. De centrale rol die de ODC bij een donorprocedure heeft, zorgt ervoor dat zij een belangrijke signaalfunctie heeft ten aanzien van incidenten. Daarom is ervoor gekozen om een systeem te installeren waarbij de ODC veilig incidenten kan melden.

Naast dat de commissie graag wil dat incidenten veilig kunnen worden gemeld, willen we ook een bijdrage leveren aan kwaliteitsverbetering. Incidenten kunnen overal voorkomen en kunnen zeer uiteenlopende onderliggende oorzaken hebben. De VIM commissie wil deze oorzaken achterhalen en adviezen doen om zo kwaliteitsverbetering te bewerkstelligen.